

Topaktuell und inspirierend: Die Impulsreferate von Markus Hotz

Referat «Money & Leadership»:

Geltende Normen und neue Wege

Unser Verhältnis zu Geld wird in erster Linie durch Gewohnheiten aus unserer Kindheit bestimmt, die wir von den Eltern und anderen Bezugspersonen zum Teil automatisch übernommen haben. Die gleichen Gewohnheiten sind sowohl in unseren Organisationen und Unternehmungen wie auch in der Industriegesellschaft weitgehend etabliert und werden zudem verstärkt durch die an Wirtschaftsakademien und Universitäten gelehnten Theorien – sie gelten also rundweg als «normal» und entsprechen deshalb der NORM. In seinem Referat «Money & Leadership» zeigt Markus Hotz eingängig auf, mit welchen mentalen Modellen in Bezug auf Geld Führungskräfte, ganze Belegschaften und Industriegesellschaften wirtschaften. Die Zuhörer erkennen, welche Dynamiken die unbewussten Gewohnheiten erzeugen und welche Auswirkung diese auf die Verhaltensweisen der Gesamtbelegschaft und ganzer Industriegesellschaften hat. Die Zeiten haben sich dramatisch verändert. Bestehende Gewohnheiten und Normen sollten dringend hinterfragt und den heutigen Erkenntnissen angepasst werden. In seinem Referat beleuchtet Markus Hotz unter anderem folgende Themen:

- Die Bedeutung von Geld früher und heute
- Unbewusste Verhaltensweisen im Bezug auf Geld und Führung sichtbar- und spürbar machen
- Der Einfluss des Geldes auf die Führung
- Die blinden Flecken der Ökonomie
- Die Jagd nach dem Gewinn

«Money & Leadership» regt zum Nachdenken an und kratzt im Bezug auf Geld am bestehenden Weltbild.

Referat «Spirit & Leadership»:

Optimale Wirkung durch gelebte Leaderqualitäten

Von Führungskräften wird in der heutigen Zeit weit mehr erwartet als die reine Managerqualität. Erfolgreiche Führungskräfte sind in der Lage, in ihrem Unternehmen einen positiven Spirit zu fördern und zu entwickeln und Mitarbeitenden zu Höchstleistungen zu verhelfen.

In seinem Referat «Spirit & Leadership» zeigt Markus Hotz anhand des integralen Führungsentwicklungsmodells auf, wie Leaderqualitäten wie Glaubwürdigkeit, Authentizität, Innovation und Inspiration entwickelt und gezielt für den Erfolg des Unternehmens genutzt werden. «Spirit & Leadership» gibt Antworten auf die Frage, wie Führungskräfte auch in Zukunft unter sich rasch verändernden Rahmenbedingungen innerhalb und ausserhalb des Unternehmens eine optimale Wirkung erzielen können und beleuchtet unter anderem folgende Themen:

- Der Einfluss der Führung auf den Spirit im Unternehmen
- Die Wirkung der Führungskraft auf das Umfeld
- Die Wirkung des Umfeldes auf die Führungskraft
- Die Macht der Überzeugungen

«Spirit & Leadership» zeigt auf, wie Führung ganzheitlich und authentisch praktiziert werden kann - ein Muss für alle Führungskräfte und Unternehmer!



Zur Person

Markus Hotz

Als ehemaliges Mitglied der Windsurf Nationalmannschaft, aktives Mitglied eines Regionalkaders von Swiss Ski und Skilehrer-Experte kombiniert Markus Hotz seine Führungs- und Teamentwicklungsprogramme mit Sportarten wie Segeln, Skifahren und Golf. Mitte der 80er Jahre hat Markus Hotz als Leiter von multikulturellen Teams im Ausland erste Erfahrungen in den Bereichen Führung und Teambuilding gesammelt. Anfang der 90er Jahre und nach einer Führungsausbildung am IGW der HSG St. Gallen wechselte er ins Product Management und betreute in dieser Funktion rund 30 Sportcenter im In- und Ausland, bevor er als stellvertretender Direktor den Bereich Sportmanagement übernahm.

1998 hat Markus Hotz nach intensiver Ausbildung zum diplomierten Mental- und Gesundheitsberater, Trainer und Mental-Coach die Markus Hotz Consulting GmbH gegründet. Seitdem profitieren die Teilnehmenden seiner Workshops und Referate von seinen zahlreichen Erfahrungen im Umgang mit multikulturellen Teams, den vielfältigen Führungsherausforderungen im In- und Ausland sowie seinen Erfahrungen aus dem Spitzensport.

Als langjähriger Inhaber und Geschäftsführer eines Unternehmens, welches weltweit in Organisationen verschiedener Branchen interne Kommunikations-, Verkaufs-, Team- und Führungs-Workshops entwickelt und durchführt, verfügt Markus Hotz über fundierte Erfahrungen in der erfolgreichen Durchführung von unternehmensweiten Entwicklungsmassnahmen.

Kontakt:

Markus Hotz Consulting GmbH
Human Performance Development

Zugerstrasse 70, Postfach 228, CH-6341 Baar ZG
Tel +41 41 768 11 40, Fax +41 41 768 11 49
info@hotz-consulting.ch, www.hotz-consulting.ch