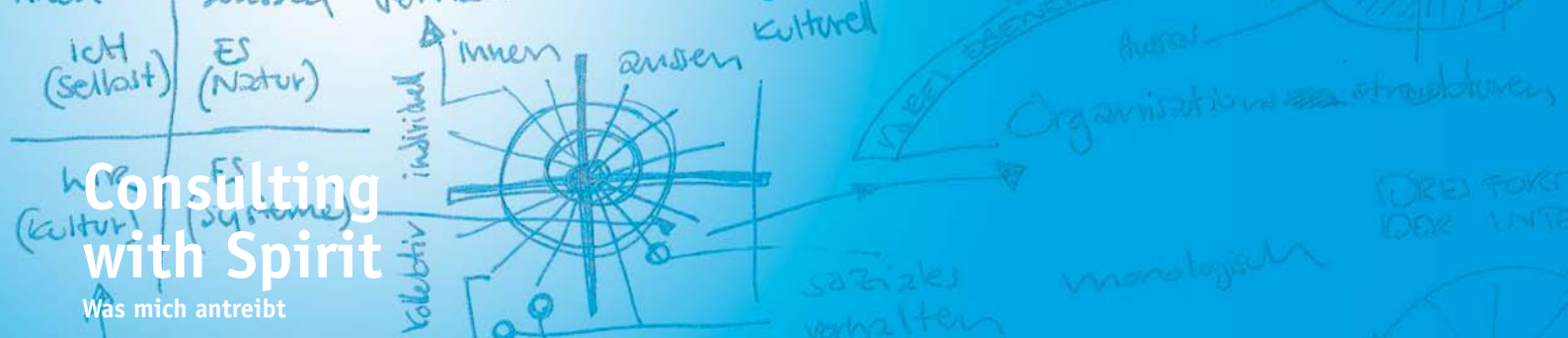




markus hotz
CONSULTING WITH SPIRIT

Consulting with Spirit





Consulting with Spirit

Was mich antreibt

Seit über 10 Jahren unterstütze ich mit viel Leidenschaft und Motivation Führungskräfte und Managementteams dabei, sich ganzheitlich und nachhaltig weiter zu entwickeln und eine Unternehmens- und Teamkultur zu schaffen, in welcher erfolgreich und mit Freude gearbeitet werden kann. Bei meiner täglichen Arbeit faszinieren mich insbesondere die Menschen, ihre Eigenheiten, Charakterzüge, Gedanken und Gefühle. Dies ist auch der Grund dafür, dass das Ziel meiner Arbeit in erster Linie darin besteht, Führungskräfte und Managementteams zu begleiten, die für ihre Mitarbeitenden ein berufliches Umfeld schaffen wollen, in welchem sie sich und ihre Fähigkeiten zum eigenen Wohle und jenem des Unternehmens entfalten können.

Meine langjährige Erfahrung zeigt, dass die Werte und die Haltung von Führungskräften, Unternehmen und Mitarbeitenden entscheidende Komponenten für eine nachhaltige Entwicklung sind. Wichtiger Bestandteil dieser Haltung ist es, die persönlichen Qualitäten und Einzigartigkeiten zu erkennen, zu entwickeln und sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld einzusetzen.

Die Kunst des klaren Blicks und die Fähigkeit, das Wesentliche vom Unwesentlichen zu unterscheiden helfen dabei, aus Ideen und Wünschen klare Ziele mit Zugkraft zu entwickeln und diese auch zu erreichen. Aus dieser inneren Klarheit entsteht Motivation und die nötige Disziplin, sein Ziel nicht aus den Augen zu verlieren und immer wieder darauf zu fokussieren.

Denn: Haltung begründet Handlung. Je klarer die Haltung, desto klarer die Handlung.

Herzlich

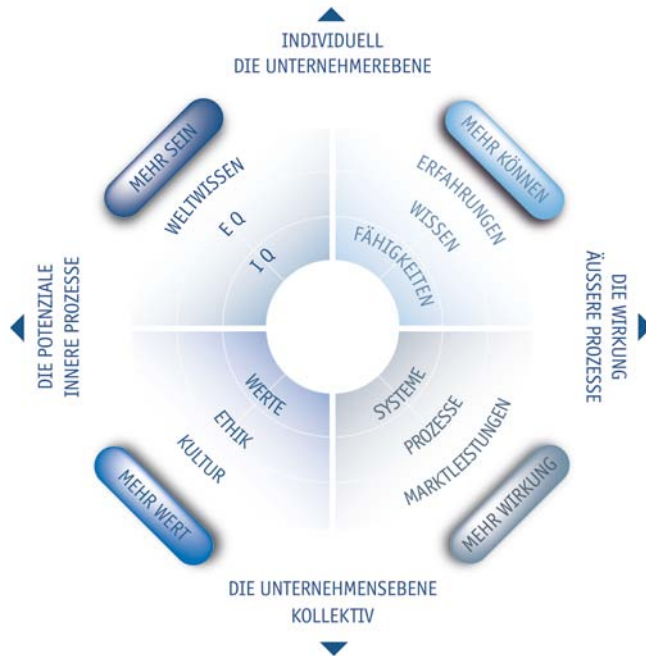
Markus Hotz

Die Dimensionen der integralen Führungsentwicklung

Mehr Sein – mehr Können – mehr Wert – mehr Wirkung

Mehr Sein

Die Unternehmerebene (individuelle innere Prozesse)



Die volle Wirkungskraft erzielt eine Führungskraft durch die Entfaltung der mentalen und der emotionalen Intelligenz, gepaart mit einem gut entwickelten Weltwissen.

Die mentale Intelligenz drückt sich durch rational-logisches Denken aus. Diese Form der Intelligenz wird heute mehrheitlich gefördert und angesprochen und ist wichtig.

Die emotionale Intelligenz ist ebenso wichtig wie die mentale Intelligenz. Selbstwahrnehmung und Eingehen auf andere sind wichtige Qualitäten im Führungsalltag, helfen bei der Lebensbewältigung und unterstützen die Entfaltung der Kreativität.

Das Weltwissen steht für die Verbindung sämtlicher Dinge, die sind. Menschen, die den Weg der Achtsamkeit und des Entwickelns des Weltwissens beschreiten, zeichnen sich aus durch ihr Bewusstsein über die Auswirkung ihres Handelns auf der Mikro-, Meso- und Makroebene.



Mehr Können

Die Unternehmerebene (individuelle äussere Prozesse)

Mehr Wert

Die Unternehmensebene (kollektive innere Prozesse)

Durch das Entdecken der Einzigartigkeit in der Verschiedenheit, die Entwicklung der Fähigkeiten und das Nutzen der Talente ist der Mensch zu mehr fähig, als er glaubt.

Fähigkeiten. Gezieltes Entwickeln von Fähigkeiten und Fertigkeiten und das Schritthalten mit den Entwicklungen in einer sich rasch verändernden Welt sind von entscheidender Bedeutung.

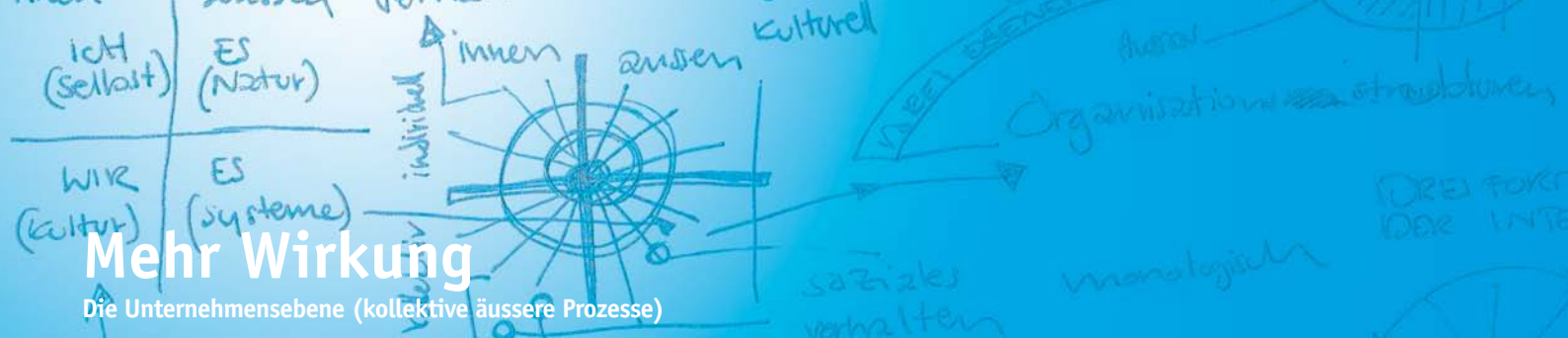
Wissen. Wir leben in einer Wissensgesellschaft, in der das Lernen und Umlernen entscheidende Fähigkeiten sind. Neurobiologische Erkenntnisse und technische Errungenschaften helfen uns, Wissen zu „managen“ und jederzeit auf die nötigen Informationen zurückzugreifen.

Erfahrung. Neben Wissen und Fähigkeiten zählt die Erfahrung. Dabei unterscheiden wir Berufserfahrung und Lebenserfahrung sowie die Fähigkeit, Erfahrungen zu machen – wobei letztere in hohem Mass über Misserfolg oder Erfolg in der Zukunft entscheiden wird.

Werte. Gut entwickelte und gelebte Werte schaffen Mehrwert und führen zu einer gesunden Basis im Zusammenwirken von mehreren Menschen.

Ethik. Nach welchen ethischen Grundsätzen orientiert sich Ihr Unternehmen? Die Ethik setzt sich mit der Moral auseinander und stellt Richtlinien auf, an denen sich menschliches Verhalten orientieren soll. Wie geht Ihr Unternehmen mit Mitarbeitenden, Lieferanten, der Umwelt und den Ressourcen um?

Kultur. Kultur ist die Gesamtheit der unverwechselbaren geistigen, materiellen, intellektuellen und emotionalen Eigenschaften, die eine Gesellschaft oder eine soziale Gruppe kennzeichnet und umfasst Lebensformen, Formen des Zusammenlebens, Wertesysteme, Traditionen und Überzeugungen. Welche Eigenschaften hat die Kultur Ihres Unternehmens?



Mehr Wirkung

Die Unternehmensebene (kollektive äussere Prozesse)

Systeme. Eine der zentralen Führungsaufgaben ist das Entwickeln und „Managen“ von selbstregulierenden Systemen. Vergleichbar mit dem menschlichen Organismus, müssen Firmensysteme ähnlich funktionieren, über Rückmelde- und Kontrollmechanismen verfügen und die nötige Offenheit zum Umfeld gewährleisten.

Prozesse. Klar definierte Abläufe, Strukturen und Prozesse bilden die Blutbahnen, in denen „Nahrung und Sauerstoff“ – also Informationen – fließen können und Wertschöpfung entstehen kann.

Marktleistung. Was genau bietet Ihr Unternehmen an? Wie definiert sich Ihre Marktleistung und wo entsteht Wertschöpfung? Worin unterscheidet sich Ihr Unternehmen von anderen Marktteilnehmern? In welchem Bereich ist Ihr Unternehmen einzigartig?

Notizen und Gedanken



Executive & Sports

Executive & Sports steht für die Verbindung von Führungsentwicklung und Sport. Die Trainings **SKIDERSHIP**, **SAILORSHIP** und **GOLFERSHIP** sind geeignet für Managementteams und Führungskräfte, die durch optimales Teamplay und klare Führung im Alltag Ziele und Resultate erzielen sollen und wollen. Den optimalen Lerneffekt erreichen wir durch die Kombination von verschiedenen Methodiken und Lernstilen. Die individuell für Sie zusammengestellten Aktivitäten und die Erfahrungen beim Skifahren, Segeln oder Golfen garantieren einen nachhaltigen Transfer in den Alltag. Führungskräfte erkennen und erleben unmittelbar, wie sie selber und ihre Teams in unterschiedlichen Situationen agieren bzw. reagieren und lernen, daraus Schlüsse für ihr Führungsverhalten zu ziehen. Teams erkennen, wie wichtig das Zusammenspiel und die Abhängigkeiten im Team sind. Sie lernen, sich aufeinander einzustellen und in ungewohnten Situationen vorhandene Ressourcen und Qualitäten optimal für die gemeinsame Zielerreichung einzusetzen.

Skidership

Spuren hinterlassen

Anhand der Skimetapher erleben Sie als Führungskraft mit Ihrem Team, wie und welche Spuren Sie nicht nur im Schnee, sondern auch im Geschäftsleben hinterlassen können.

Erleben Sie in der faszinierenden Bergwelt des Engadins, wie Ihr Team und Sie als Führungskraft mit den unterschiedlichsten alpinen Herausforderungen umgehen. Erkenntnisse aus Sport und Natur, kombiniert mit ausgewählten Übungen, zeigen rasch, konkret und unverblümt, wie Sie und Ihr Team funktionieren und Aufgaben lösen.

Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles SKIDERSHIP-Angebot auf Anfrage.



Sailorship

Teamdynamische Prozesse und Führungsverhalten anhand der Segelmetapher live erleben

Erleben Sie an unserem 3-tägigen SAILORSHIP-Training live, handlungsorientiert und konkret auf und neben dem Segelschiff, wie sich teamdynamische Prozesse und Führungsverhalten direkt auf Erfolg oder Misserfolg auswirken. Durch die Transfer- und Integrations-Planung, welche drei Monate nach dem Workshop mit dem Team in einem weiteren Trainingstag reflektiert und vertieft werden kann, verstärken sich Bezug und Nutzen im Arbeitsalltag noch zusätzlich.

Das SAILORSHIP-Training ist für Teams und Führungskräfte geeignet, die durch optimales Teamplay und klare Führung im Alltag gemeinsam anspruchsvolle Ziele und Resultate erreichen wollen.

Golfership

Mit Golfership vom authentischen Schwingen zum authentischen Führen

Finden Sie Ihren authentischen, unverwechselbaren Golfschwung und Ihren authentischen Führungsstil.

Führungskräfte und Managementteams erkennen und erleben im zweitägigen GOLFERSHIP-Training unmittelbar anhand der Erfahrungen auf dem Golfplatz, wann gute Resultate durch einen authentischen und ohne Druck ausgeführten Golfschwung zustande kommen – und wann nicht. Diese Erkenntnisse helfen den Teilnehmenden bei der Entwicklung ihres authentischen Führungsstils. Weiter bietet das GOLFERSHIP-Training ideale Voraussetzungen für die Entwicklung von Ideenreichtum, Anpassungsfähigkeit bei Veränderungen, Einschätzen von Risiken, Ausgeglichenheit, Gewissenhaftigkeit, Selbstvertrauen und Unabhängigkeit.

Impulsreferate

Topaktuell, authentisch und mit Bodenhaftung

Markus Hotz hat einiges zu erzählen, das gerade in Anbetracht der aktuellen Wirtschaftslage bei Ihren Kunden und Mitarbeitenden für Gesprächsstoff sorgen wird. Die Themen, die er in seinen Impulsreferaten aufgreift, sind topaktuell. Sein Referatsstil ist authentisch und Markus Hotz ist gleichzeitig Mensch und Experte mit Bodenhaftung. Drei gute Gründe also, Markus Hotz als Referenten für Ihren nächsten Mitarbeitenden- oder Kaderanlass, für Ihr Symposium oder Seminar zu buchen.

Money & Leadership

Geltende Normen und neue Wege

Unser Verhältnis zu Geld wird in erster Linie durch Gewohnheiten aus unserer Kindheit bestimmt, die wir von den Eltern und anderen Bezugspersonen übernommen haben. Die gleichen Gewohnheiten sind sowohl in unseren Organisationen und Unternehmungen wie auch in der Industriegesellschaft weitgehend etabliert und werden verstärkt durch die an Wirtschaftsakademien und Universitäten gelehrteten Theorien – sie gelten also rundweg als „normal“ und entsprechen deshalb **der Norm**.

Die Zeiten haben sich verändert. Bestehende Gewohnheiten und Normen sollten dringend hinterfragt und den heutigen Erkenntnissen angepasst werden. In seinem Referat **Money & Leadership** zeigt Markus Hotz eingängig auf, mit welchen mentalen Modellen in Bezug auf Geld Führungskräfte und Industriegesellschaften wirtschaften. Die Zuhörer erkennen, welche Dynamiken die unbewussten Gewohnheiten erzeugen und welche Auswirkung diese auf die Verhaltensweisen der Gesamtbelegschaft und ganzer Industriegesellschaften hat.

Spirit & Leadership

Optimale Wirkung durch gelebte Leaderqualitäten

Von Führungskräften wird in der heutigen Zeit weit mehr erwartet als die reine Managerqualität. Erfolgreiche Führungskräfte sind in der Lage, in ihrem Unternehmen einen positiven Spirit zu fördern und zu entwickeln und Mitarbeitenden zu Höchstleistungen zu verhelfen.

In seinem Referat **Spirit & Leadership** zeigt Markus Hotz auf, wie Leaderqualitäten wie Glaubwürdigkeit, Authentizität, Vertrauen und Inspiration entwickelt und gezielt für den Erfolg des Unternehmens genutzt werden. **Spirit & Leadership** gibt Antworten auf die Frage, wie Führungskräfte auch in Zukunft unter sich rasch verändernden Rahmenbedingungen innerhalb und ausserhalb des Unternehmens eine optimale Wirkung erzielen können.

Von der Konkurrenz zur Kooperation

Evolutive Teamarbeit

Teams sind heute mehr denn je gefordert, in Kooperation und Co-Kreation Leistung zu erbringen und komplexe Aufgabenstellungen zu meistern. Hochleistungsteams zeichnen sich dadurch aus, dass Sie mit Wissen, Weisheit und Können vorgehen. Wie kann das erreicht werden?

Nachhaltige Unternehmen und Organisationen zeichnen sich aus durch ein starkes Gemeinschaftsgefühl, Offenheit für neue Ideen sowie die Fähigkeit zu lernen und sich Veränderungen anzupassen. In diesem Referat erfahren Sie mehr über die evolutiven Prinzipien in der Teamarbeit, wie das kooperative und co-kreative Verhalten verstärkt und die Haltung „ich gegen du“ transformiert werden kann. Ein topaktuelles Thema.

